

OBJECTIFS GENERAUX DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, le stagiaire doit :

- diriger et animer son équipe
- prendre conscience de l'impact de ses comportements sur les performances de ses collaborateurs
- mieux gérer son temps

PUBLIC

Cette formation s'adresse **aux chefs de chantier et futurs chefs de chantier.**

PREREQUIS

- S'agissant d'une action de formation professionnelle pour adultes, la volonté d'implication de la part des participants est un facteur déterminant,
- Expérience professionnelle souhaitée

DUREE

2 jours consécutifs

MOYENS PEDAGOGIQUES, TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT

- -La documentation complète et appropriée
- -Les études de cas et tests de l'APROBA, spécifiques B.T.P.
- -Les échanges et les travaux en sous-groupes
- -La vidéo-projection
- Les mises en situations
- -Une salle équipée de paper-board, d'un écran, avec disposition des tables en U
- -L'expérience de l'APROBA et sa connaissance du milieu B.T.P. (la formation sera assurée par un formateur APROBA ayant un minimum de 15 ans de pratique dans le métier)

PROGRAMME

DEVELOPPER POUR SOI ET AUTOUR DE SOI UNE ATTITUDE MENTALE POSITIVE ET CONSTRUCTIVE
FELICITER ET ENCOURAGER

Manager avec un état d'esprit positif :

- l'importance du projet,
- l'estime de soi,
- le compliment et la règle des 4 S,
- connaître ses qualités et ses valeurs pour être plus efficace.

CONNAITRE SON STYLE DE MANAGEMENT ET SAVOIR L'ADAPTER A LA SITUATION

FAIRE UN REPROCHE ET RECADRER

La typologie de BLAKE et MOUTON.

Savoir « recadrer » un collaborateur et formuler un reproche.

Le management situationnel.

MANAGER SON EQUIPE SUR LE CHANTIER

DUREE DE FORMATION : 2 JOURS

DEVELOPPER ET ENTRETENIR UN BON ETAT D'ESPRIT ET UNE BONNE MOTIVATION AU SEIN DE SON EQUIPE

Les outils de la motivation :

- les théories de la motivation,
- la motivation non financière,
- la formule de la performance,
- la spirale de la motivation.

Repérer le niveau de démotivation du collaborateur : l'escalier de la démotivation,

Mettre en place l'entretien de management adapté

Anticiper, reconnaître et gérer les conflits

- identifier les différents types de conflits
- les différentes stratégies : avantages, inconvénients,
- doser l'autorité, l'entente et la négociation

PARTICIPER DE FAÇON EFFICACE AUX ENTRETIENS INDIVIDUELS

L'entretien individuel :

- règles et fonctionnement,
- les grilles de préparation,
- les thèmes à aborder,
- la formation du collaborateur et l'entretien professionnel.

SAVOIR DELEGUER AFIN DE MIEUX GERER SON TEMPS

Savoir définir ses priorités et déléguer :

- la délégation,
- les différents niveaux d'initiative,
- formuler un objectif.

SUIVI ET EVALUATION

- -Une procédure d'auto-évaluation régulière des participants par des tests en début, en cours et en fin de formation
- -Une évaluation de la qualité de la formation par les participants, à chaque fin de formation (animation, documentation, moyens pédagogiques, ambiance, etc.)
- A l'issue de la formation est remise une attestation mentionnant : les objectifs de la formation, la nature et la durée de l'action et le résultat de l'évaluation des acquis.

DATES ET LIEUX

- Les 19 et 20 mars 2024 à REIMS
- Les 25 et 26 avril 2024 à METZ
- Les 14 et 15 mai 2024 à REIMS

COUT

- **589 € h.t. (hors frais de déplacement, d'hébergement et de restauration).**